

Số: 09 /KH-STTTT

Bắc Giang, ngày 20 tháng 4 năm 2011

KẾ HOẠCH
Hành động thực hiện Chiến lược quốc gia
về bình đẳng giới giai đoạn 2011-2015 và giai đoạn 2016-2020

Căn cứ Công văn số 256/LĐTBXH-VP ngày 06/4/2011 của Sở Lao động-Thương binh và Xã hội Bắc Giang về việc xây dựng kế hoạch và thực hiện chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011-2015 và 2016-2020, Sở Thông tin và Truyền thông xây dựng kế hoạch và thực hiện chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011-2015 và 2016-2020, như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Tổng số CCVC-LĐ: 39 người; trong đó nữ: 13 người (chiếm 33%).

Tổng số Đảng viên: 17 người; Trong đó nữ: 04 người (chiếm 24%)

Trình độ chuyên môn: - Thạc sỹ nữ: 01/6 người.

- Đại học là nữ: 9 người (chiếm 70% nữ).

Trình độ lý luận chính trị: - Trung cấp: nữ 04 người.

Trình độ tin học: - Trình độ A trở lên: nữ 12 người.

Trình độ ngoại ngữ: - Trình độ A trở lên: nữ 12 người (chiếm 92% nữ).

Số nữ làm lãnh đạo phòng: 02/13 người. Trong cấp ủy, BCH Công đoàn, BCH chi đoàn đều có cán bộ nữ tham gia.

II. MỤC TIÊU

- Duy trì hợp lý tỷ lệ nữ trong tổng số cán bộ, công chức, viên chức (CBCCVC) được tuyển dụng;

- Đảm bảo cơ cấu hợp lý về giới trong các ngạch công chức chuyên môn chủ chốt (chuyên viên chính, chuyên viên...) trong cơ quan, đơn vị;

- Đảm bảo tỷ lệ cán bộ nữ giữ chức vụ lãnh đạo phòng giai đoạn 2011 – 2015 từ 30% trở lên và giai đoạn 2016 – 2020 trên 45%;

- Đảm bảo tỷ lệ CBCCVC nữ trong tổng số cán bộ, công chức được đào tạo trên đại học không dưới 70%;

- Đảm bảo tỷ lệ CBCCVC nữ được đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ, chính trị, quản lý nhà nước, ngoại ngữ, tin học từ trình độ A trở lên đạt từ 90% trở lên;

- Đảm bảo tỷ lệ CBCCVC nữ tham gia các tổ chức Đảng, đoàn thể đạt từ 30% trở lên; tỷ lệ cán bộ, công chức nữ là đảng viên từ 40% trở lên;

- 100% cán bộ nữ đạt danh hiệu “giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

III. BIỆN PHÁP THỰC HIỆN CHIẾN LƯỢC QUỐC GIA VỀ BÌNH ĐẲNG GIỚI

1. Nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và kỹ năng lồng ghép giới của đội ngũ CBCCVC trong ngành

Tiếp tục đẩy mạnh việc tổ chức quán triệt Chỉ thị số 27/2004/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ, các kế hoạch hành động vì sự tiến bộ phụ nữ (VSTBPN) của quốc gia, của ngành, Luật Bình đẳng giới và các văn bản liên quan đến tất cả cán bộ, công chức của cơ quan, trong đó xác định rõ hoạt động VSTBPN là trách nhiệm của Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị với sự tham gia của các tổ chức chính trị, chính trị - xã hội của cơ quan, đơn vị.

2. Xây dựng đội ngũ CBCCVC nữ có phẩm chất và năng lực; nâng cao vai trò, vị trí và tăng cường sự tham gia của công chức nữ trong bộ máy lãnh đạo của cơ quan, đơn vị và tổ chức đảng, đoàn thể.

- *Quy hoạch đội ngũ cán bộ, công chức nữ của ngành:* Triển khai xây dựng quy hoạch CBCCVC nữ trong quá trình xây dựng quy hoạch tổng thể đội ngũ CBCCVC của ngành giai đoạn 2011-2015 và giai đoạn 2016-2020; Đề xuất, tham gia ý kiến với Chi ủy, lãnh đạo Sở về quy hoạch CBCCVC nữ trong quá trình xây dựng và thực hiện quy hoạch đội ngũ CBCCVC của Sở.

- *Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực công tác và quản lý cho đội ngũ CBCCVC nữ của ngành:* Xây dựng và thực hiện quy hoạch, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, năng lực cho đội ngũ CBCCVC nữ trên cơ sở quy hoạch CBCCVC nữ đã quyết định; tổ chức hoặc cử CBCCVC tham gia các khoá đào tạo, bồi dưỡng phải đảm bảo tỷ lệ nữ/nam học viên tương xứng với tỷ lệ công chức nữ/nam thuộc đối tượng đó ở các đơn vị và bảo đảm chỉ tiêu đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC nữ nêu trên, trong đó chú trọng bồi dưỡng kiến thức về lý luận chính trị, quản lý nhà nước cho đội ngũ cán bộ lãnh đạo nữ, CBCCVC nữ trong diện quy hoạch lãnh đạo và giữ các chức danh chuyên môn chủ chốt; Quan tâm tới nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng của đội ngũ CBCCVC nữ, từ đó đề xuất, kiến nghị kịp thời với lãnh đạo Sở trong việc xây dựng và thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ CBCCVC nói chung và CBCCVC nữ nói riêng.

- *Bổ trí, sử dụng hợp lý đội ngũ CBCCVC nữ:* Các phòng, đơn vị quan tâm bố trí, sử dụng đội ngũ CBCCVC nữ phù hợp với đặc tính về giới, điều kiện và hoàn cảnh để tạo điều kiện cho CBCCVC nữ hoàn thành nhiệm vụ được giao và có cơ hội phát triển; Ưu tiên bổ nhiệm hoặc đề nghị bổ nhiệm CBCCVC nữ có đủ tiêu chuẩn vào các chức vụ lãnh đạo, chức danh chuyên môn chủ chốt trong trường hợp CBCCVC nữ và nam ngang bằng nhau trong các tiêu chuẩn.

- *Quan tâm, giúp đỡ để CBCCVC nữ phấn đấu và tự nguyện xin gia nhập vào Đảng Cộng sản Việt Nam:* Các phòng, đơn vị phối hợp cùng với các tổ chức đảng, đoàn thể quan tâm bồi dưỡng, giúp đỡ các CBCCVC nữ phấn đấu, trau dồi phẩm chất, năng lực, trình độ và tự nguyện xin gia nhập vào tổ chức Đảng Cộng sản Việt Nam; Tổ Nữ công Sở chú ý phát hiện, động viên các CBCCVC nữ có phẩm chất, năng lực, trình độ tích cực phấn đấu và tự nguyện xin gia nhập vào tổ chức Đảng Cộng sản Việt Nam.

- *Thực hiện kịp thời và đúng pháp luật các chế độ, chính sách đối với CBCCVC nữ:* Văn phòng Sở thường xuyên giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với CBCCVC nữ và nắm tình hình đội ngũ CBCCVC nữ trong đơn vị để đề xuất

với lãnh đạo Sở trong việc thực hiện chế độ, chính sách, bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp của CBCCVC nữ đồng thời phối hợp với tổ chức Công đoàn, Nữ công tổ chức tốt các ngày lễ kỷ niệm của phụ nữ, động viên CBCCVC nữ tham gia các phong trào thi đua của ngành.

3. Tạo điều kiện để CBCCVC nữ tham gia vào hoạt động chuyên môn và các phong trào chung của cơ quan

- Các phòng, đơn vị mạnh dạn phân công CBCCVC nữ chủ trì, tham gia thực hiện các công việc chuyên môn của đơn vị; ưu tiên cử CBCCVC nữ tham gia các chương trình, đề tài, dự án, công việc chuyên môn không mang tính thường xuyên mà đơn vị được giao triển khai thực hiện thuộc lĩnh vực công tác của CBCCVC nữ; động viên, khuyến khích CBCCVC nữ tham gia tích cực vào các phong trào chung của cơ quan, đơn vị và của ngành như: thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; phòng, chống tham nhũng; thi đua hoàn thành nhiệm vụ được giao...

- Tổ Nữ công phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội khác động viên, khuyến khích CBCCVC nữ chủ động đề xuất đảm nhận các công việc chuyên môn, thể hiện năng lực công tác và phấn đấu hoàn thành tốt các công việc chuyên môn được giao. khẳng định vai trò quan trọng và tính tích cực của phụ nữ trong các phong trào chung của cơ quan, đơn vị và của ngành.

4. Chăm sóc sức khoẻ CBCCVC nữ:

- Tổ chức Nữ công của cơ quan có biện pháp giáo dục, hướng dẫn CBCCVC nữ biết cách chăm sóc sức khoẻ bản thân và gia đình, phòng trừ dịch bệnh, tích cực hưởng ứng các chiến dịch chăm sóc sức khoẻ ban đầu và vệ sinh phòng bệnh; tổ chức tọa đàm về gia đình và sức khoẻ, trao đổi kinh nghiệm về xây dựng gia đình văn hoá, bảo vệ sức khoẻ phụ nữ.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Trưởng các phòng, đơn vị thuộc Sở có trách nhiệm tổ chức quán triệt Kế hoạch này tới CBCCVC và lao động của cơ quan, đơn vị.

- Văn phòng Sở có trách nhiệm giúp lãnh đạo Sở chỉ đạo, hướng dẫn, các phòng, đơn vị thuộc Sở thực hiện Kế hoạch hành động thực hiện Chiến lược quốc gia về Bình đẳng giới.

Trong quá trình tổ chức thực hiện Kế hoạch hành động thực hiện Chiến lược quốc gia về Bình đẳng giới giai đoạn 2011-2015 và giai đoạn 2016-2020, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các phòng, đơn vị phản ánh về Văn phòng Sở để báo cáo Giám đốc Sở xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Sở Lao động-Thương binh và Xã hội;

- Lưu: VT;

Bản điện tử:

- Lãnh đạo Sở;

- Các đơn vị thuộc Sở;

- TH.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Phan Sơn